

# Protokoll fra styremøte Amnesty International Norge 6.november, 2025

Dato: 06.11.2025

Klokkeslett: 16-20

Sted: Ambassaden,  
Henrik Ibsens gate 48,  
0255 OSLO

## Protokoll

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Deltakere:</b>                   | Tor Kåpvik, Linnea Thiruketheeswaran Røsjø, Geir Inge Stokke, Stine Kullerud Melby, Melodi Fekri, Oda Nigist Wigstøl. Laila Derraz, Inger Garthus Asheim (tom SAK 67/2025)<br><br>Digitalt: Jostein Kobbeltvedt (tom SAK 67/2025), Arne Wilhelm Theodorsen (tom SAK 64/2025), Juni Emilie Baardvik, Bente Brevik |
| <b>Forfall:</b>                     | Jill R. A. Olsen (permisjon), Maria Nelly Holmedahl Flatland                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Til stede fra sekretariatet:</b> | John Peder Egenæs, Bjarte Økland, Ingvild Gjone Lyberg (tom SAK 64/2025), Lene Hopland Bergset (tom SAK 64/2025), Anne Marie Mollén (ifm. SAK 67/25), Alexandra Salfatte Larsen.                                                                                                                                 |

## SAK 60/2025 Forslag til dagsorden

### Vedtak:

Styret vedtar forslag til dagsorden for styremøte i Amnesty International i Norge, 6. november.

## Sak 61/2025 Kommende styresaker

Sak om utnevnelse av ungdomsrepresentant til Global Assembly legges til neste styremøte 11. desember 2025

### Vedtak:

Styret vedtar kommende styresaker 2025

## Sak 62/2025 Generalsekretærens orientering

Generalsekretæren orienterer styret om noen høydepunkter siden forrige styremøte i september.

21.000 mennesker har engasjert seg i Let Children Live kampanjen. Til tross for at vi ikke har oppnådd de tallene vi ønsket oss har det generert omtrent 400 nye leads til AI Norge. Supporterklubben Oljeberget engasjerte seg i kampanjen, og gjennomførte en markering i anledning landskampen mellom Norge og Israel. AI Norge utførte også en menneskerettighetsobservasjon av demonstrasjoner og markeringer i forbindelse med kampen på Ullevål Stadion.

Den siste uken har Stortinget vedtatt at det skal utarbeides et nytt etisk rammeverk for Statens Pensjonsfonds investeringer. AI Norge har over lengre tid arbeidet for en slik gjennomgang blant annet i en koalisjon med 50 andre organisasjoner.

AI Norge har de siste ukene samlet inn øremerkede midler til Amnesty Internationals arbeid knyttet til situasjonen i Sudan. AI Norge har i den anledning per i dag samlet inn 1, 8 mill kr. Innsamlingen har også generert 4000 nye leads for AI Norge.

**Vedtak: Styret tar generalsekretærens orientering til orientering**

## Sak 63/2025 – Organisasjonsgjennomgang

Generalsekretæren gir styret en orientering om arbeidet knyttet til AI Norges organisasjonsgjennomgang, som har blitt gjennomført med bakgrunn i vedtatt strategi for perioden 2026-20230, behov for å sikre økonomisk bærekraft, samt istandsette organisasjonen til å være «fit for purpose».

Organisasjonsgjennomgangen vil medføre noe reduksjon i antall stillinger (2-4 stillinger). En del ansatte vil få endringer i sin stillingsbeskrivelse som en følge av organisasjonsgjennomgangen.

AI Norges menneskerettslige arbeid vil organiseres innenfor tre programmer. Pilotprosjektet Individuals at Risk vil integreres i AI Norge, i linje.

Det vil være en overordnet styrking av marked og kommunikasjonsavdelingen, for å nå målene om større synlighet og økte inntekter

Det er blitt gjort særlig store endringer i medlem – og organisasjonsavdelingen, kampanjeavdelingen og i teamet som jobber med menneskerettighetsundervisning. Oppgavene som løses av disse avdelingen i dag, er nå slått samme i en større avdeling; «Kampanje og Mobiliseringsavdeling». Endringen er gjort på bakgrunn av behov for å koble de tre miljøenes arbeid tettere sammen, effektivisere kommunikasjonen med de aktive medlemmene og redusere dobbeltarbeid. Som en følge av dette vil det opprettes stillinger som i større grad enn tidligere har ansvar for å ivareta spesifikke oppgaver på nasjonalt nivå. Avdelingen vil jobbe etter definerte mål i strategien, med mål om å arbeide med færre, men større og slagkraftige kampanjer, massemobilisering, samt konsentrere menneskerettsundervisningen mot egne aktivister, heller enn et bredt fokus på opplæring via skolene.

Det er forventet at disse endringene vil ha konsekvenser, særlig hva gjelder arbeidet som i dag gjøres i forbindelse med aktivisme i regionene, hvor man har hatt større mulighet til personlig oppfølging av aktivister og frivillige. Foreslåtte endringer vil sannsynligvis også ha en effekt på AI Norges inntektsmuligheter på menneskerettsundervisningsfeltet. Det er i denne sammenheng verdt å nevne at man også blant stiftelser og donatorer ser en internasjonal dreining som er i tråd med AI Norges økte internasjonale fokus og tilhørende arbeidsinnsats.

Det prosjektet som per i dag er eksternt finansiert, som Min Stemme, vil gjennomføres i tråd med de planer som ligger til grunn i prosjektet.

Det gis ros av styret til generalsekretæren for arbeidet som er gjort i forbindelse med organisasjonsgjennomgangen. Styremedlem stiller spørsmål om innsatsen kunne vært økt enda mer på kommunikasjonsområdet, gitt strategiens målsetninger.

Generalsekretæren svarer at det har blant annet blitt opprettet en ny stilling i kommunikasjonsavdelingen, som vil ha ansvar for dagsordensetting. I tillegg til dette er det uttalt mål i strategien å øke innsatsen på kommunikasjon jevnt over i sekretariatet og i avdelingene. Denne tankegangen vil også overføres til AI Norges aktivister og frivillige. Også på markedssiden er det blitt opprettet en ny stilling som vil jobbe med tekst og kommunikasjon.

Det gis tilbakemelding fra styremedlem om at det oppleves som svært positivt at administrasjonen har satt i gang denne prosessen for å imøtekomme en potensielt mer vanskelig tid. Tilnærmingen om å gjøre dette arbeidet i sammenheng med strategi skaper også en fordelaktig posisjon for organisasjonen, og slik strategien er lagt opp vil organisasjonsgjennomgangen sannsynligvis styrke organisasjonens arbeid.

Et styremedlem gjør oppmerksom på at ordlyden som fremkommer i sakspapiret, om at styret har vedtatt «strategi» er feil og at det riktige er at styret tidligere har vedtatt «utkast til strategi».

Styreleder stiller spørsmål til generalsekretæren om hvorfor man i denne prosessen ikke har valgt å foreslå en løsning for styret hvor alle kontorer i regionene foreslås nedlagt – med utgangspunkt i behov for økonomisk bærekraft og endringer i strategien. Generalsekretæren svarer at det i forbindelse med organisasjonsgjennomgangen ble gjort en større analyse av alle regioner – hvor resultatene viser at det er særlig to regioner med et større potensiale for vekst og fundraising og strategiske samarbeid.

Et styremedlem gir innspill om at det med utgangspunkt i AI Norges vedtekter prgrf. 5 fremkommer at «Styret vedtar etablering av regionale strukturer og godkjenner organisering og retningslinjer.».

Det gis innspill til styret om at gitt denne formuleringen i vedtektene, har det oppstått noe uklarhet i forlengelse av arbeidsdelingen og beslutningsmandat mellom styret og generalsekretær, og det foreslås derfor at det gjøres endringer i vedtektene som kan tydeliggjøre denne arbeidsdelingen.

Styreleder svarer at han er enig i at vedtektene er noe uklar på dette punktet. Det er enighet i styret at det tilhører styret å godkjenne forslag til endringer i organisasjonen. Det foreslås derfor en ny formulering av vedtak: «Styret godkjenner overordnet den foreslåtte organisasjonsendringen.»

Det gis positiv tilbakemelding fra ansattes representanter i styret til generalsekretæren og ledelsen for håndteringen av en vanskelig prosess. Til tross for at endringene rammer ulikt, er den generelle tilbakemeldingen at ansatte har opplevd seg svært godt ivaretatt og at samarbeidet med Klubben har vært godt.

**Vedtak: Styret godkjenner overordnet den foreslåtte organisasjonsendringen**

## Sak 64/2025 Regionstruktur

---

I forlengelse av AI Norges organisasjonsgjennomgang presenterer Generalsekretæren i møtet et oppdatert forslag til ny regionstruktur. Forslaget er noe forskjellig fra det som ble sendt ut som saksdokument til styremøtet og innebærer nedlegging av kontoret i Sør, og at kontoret i Nord legges ned ved naturlig avgang

Endringen av regionstruktur og nedleggelse av nevnte kontorer foreslås på bakgrunn av organisasjonens behov for økonomisk bærekraft, og endringer som følge av forslag til ny strategi for perioden 2026-2030 og den tilhørende organisasjonsgjennomgangen, hvor det har blitt et økt fokus på nasjonalisering av oppgaver iht. organiseringen av aktivisme-arbeidet. Generalsekretæren understreker også at vurderingen knyttet til nedleggelse av nevnte kontorer også har blitt vurdert med utgangspunkt i arbeidsgivers forpliktelser til ivaretagelse av personale. Generalsekretæren informerer også styret om at kostnader tilknyttet kontor og tilhørende drift er på omtrent 400.000 kr årlig per kontor.

Vurderingen som ligger til grunn for nedleggelse av noen kontorer, og opprettholdelse av andre kontorer er basert på en grundig analyse som er utført, hvor man har konkludert med at kontoret i Sør legges ned, skyldes relativt sett en tett geografisk nærhet mellom kontoret i Sør og i Vest, hvor det anslås et større strategisk potensial for AI Norges arbeid i Bergen. Forslaget om utfasing av kontoret i Nord, er først og fremst basert på organisasjonens behov for økonomisk bærekraft.

Forslaget om utfasing av kontoret i Nord har ikke kommet styret i hende sammen med utsendelse av sakspapirene, og legges først frem for styret under styremøtet. Dette skyldes sykemeldinger av ansatte ved kontoret i Nord, og det har blitt vurdert av generalsekretæren at man ønsker å orientere de ansatte som rammes av forslaget om nedleggelse og utfasing av kontoret, og at dette måtte gjøres før man tilgjengeliggjør denne informasjonen ved utsendelse av styrepapirer.

Generalsekretæren foreslår derfor et oppdatert forslag til vedtak som også omfatter utfasing av kontoret i Nord ved naturlig avgang.

Styreleder åpner for spørsmål eller innspill fra styret i forbindelse med saken slik den har blitt presentert i styremøtet.

Det gis tilbakemelding fra styremedlem at det ikke oppleves som positivt å ha mottatt informasjon om utfasing av kontoret i Nord under styremøtet – og at styret bes fatte et vedtak med kort tid til å vurdere helheten i forslaget. Samme styremedlem stiller også spørsmål om det er noe i veien for å flytte stillinger fra det nasjonale kontoret i Oslo til for eksempel kontoret i Sør, gitt nasjonaliseringen av oppgaver knyttet til aktivisme. Det gis samtidig en tilbakemelding om at AI Norge burde være en organisasjon for hele landet – og at en eventuell utfasing av kontoret Nord, vil skape dårlige forutsetninger for arbeidet i Nord.

Det stilles spørsmål fra et styremedlem om generalsekretæren vet noe mer konkret om en eventuell tidslinje all den tid en eventuell nedleggelse av kontoret i Nord skal skje ved naturlig avgang.

Et styremedlem stiller spørsmål om gitt den geografiske spredningen – hvorfor utfasing av kontoret i Nord foreslås, eventuelt fremfor andre kontoret.

Generalsekretæren svarer at i forbindelse med ny strategi og tilhørende organisasjonsgjennomgang, hvor det har vært to veiledende prinsipper som har vært førende for prosessen - muliggjøre organisasjonen å kunne gjennomføre strategiens målsetninger, samt behov for å sikre organisasjonens økonomiske bærekraft - har man sett etter mulighet for kostnadsbesparelser som først og fremst ikke er personalkostnader, og i den anledning har særlig kostnader ved drift av kontorer pekt seg ut. Derfor er det foreslått å opprettholde de kontorene som av forskjellige grunner har størst potensiale til å bidra til de strategiske målene.

Det har ikke blitt sett på som en god løsning å flytte funksjoner til andre regionale kontorer som foreslås nedlagt eller utfaset fordi det ikke ville bidra til å redusere kostnader, som ikke er lønnsutgifter.

Begge kontorene som er foreslås legges ned og fases ut i denne prosessen, er også de kontorene med færrest aktivister tilknyttet seg. Analysen viser også at de regionale kontorene ikke har hatt et større nedslagsfelt enn de byene hvor kontorene er lokalisert. Årsaken til at man i denne prosessen ikke har foreslått nedleggelse av kontorene i Trondheim og Bergen, skyldes vurderingen av kontorenes potensiale til å bidra til AI Norges strategiske målsetninger.

Det gis tilbakemelding fra et styremedlem om at forslag til vedtak om nedleggelse og utfasing av de foreslåtte kontorene ikke nødvendigvis motsettes, men at det oppleves som for kort tid til å fatte denne beslutningen på. Det gis samtidig innspill om at kontoret i Nord er av en særlig betydning for AI Norge, særlig med den unike geografiske plassering, med nærhet til den russiske grensen og tilknytning til organisasjonens arbeid for urfolk i Norge.

Et styremedlem spør Generalsekretæren om en eventuell utsettelse av beslutningen om utfasing av kontoret i Nord til styremøtet i desember, vil være videre uheldig.

Det gis innspill fra et styremedlem om at det ikke anbefales å utsette spørsmålet om utfasing av kontoret i Nord til neste styremøte, da det er å foretrekke å fatte en beslutning som setter tydelig retning samlet, heller enn å dele opp behandling av kontorer enkeltvis og oppdelt. Bakgrunnen for forslag av nedleggelse og utfasing av nevnte kontorer baserer seg på samme grunnlag som allerede er stipulert for styret i tidligere behandling av AI Norges strategi, og i sakspapiret som omhandler nedleggelse av kontoret i Sør.

Styremedlem ber om styret kan ta stilling til hvorvidt det er mulig å utsette hele saken til desember-møtet.

Styreleder oppsummerer og konkluderer med at det er enighet i styret om at saksbehandlingen knyttet til utfasing av kontoret i Nord ble uheldig, men at han godtar generalsekretærens forklaring på hvorfor det har blitt slik.

Styreleder foreslår for styret å fatte vedtak på oppdatert forslag, da det er i henhold til strategi og at bakgrunnen for forslag om nedleggelse og utfasing er lik for begge de berørte regionene.

Det gis støttende tilbakemelding på dette forslaget fra styremedlem. Styremedlem påminner samtidig styret om at det har vært et lengre oppspill til disse beslutningen som har blitt forelagt styret gjennomgående i forbindelse med behandling av strategi og organisasjonsgjennomgang. Det oppdaterte vedtaket ivaretar sånn sett de beslutningen som styret har vedtatt i tidligere styremøter i år.

Styreleder stiller spørsmål til styret om styret er enig i at forslag om å trekke forslag i sin helhet, bortfaller. Ingen motsigelser noteres.

Styreleder foreslår at styret går til avstemning på følgende spørsmål:

Vedta forslaget slik det fremgår av sakspapirene til styremøtet  
eller

Vedta nytt forslag til vedtak, som inkluderer nedleggelse av kontoret i Nord ved naturlig avgang.

Avstemning i styret ble som følger:

- 1 stemme for opprinnelige vedtak.
- 8 stemmer for nytt forslag til vedtak.

Styret vedtar generalsekretærens forslag til ny regionstruktur, som innbefatter nedleggelse av kontoret i Sør, og utfasing av kontoret i Nord ved naturlig avgang.

**Vedtak: Styret vedtar sekretariatets forslag til ny regionstruktur, herunder omlegging av arbeidsoppgavene til nasjonale oppgaver for ansatte ved alle Amnestys regionale kontorer. Omleggingen inkluderer nedleggelse av region Sør og fase ut kontoret i Tromsø når nåværende ansatte slutter**

## **Saker 65/ 2025 - Mål - og handlingsplan kvartalsrapport – tredje kvartal 2025**

---

Styreleder stiller generalsekretæren spørsmål om at det fremkommer et noe høyere resultat på sykefravær i tredje kvartal. Generalsekretæren svarer at dette skyldes langtidssykemeldinger i sekretariatet.

**Vedtak: Styret tar saken til orientering**

## **Sak 66/2025 – Status økonomi pr. september**

---

Økonomi- og administrasjonssjef Bjarte Økland gir styret en orientering om status for AI Norges økonomi per september.

AI Norges inntekter er per september over budsjett, spesielt på øremerkede midler og medlemsinntekter. SMS-inntektene ligger som tidligere i år under budsjett.

AI Norges kostnader er per september noe høyere enn budsjett, da utbetaling av øremerkede midler knyttet til Sudan og Gaza også kostnadsføres.

AI Norge er per september noe under budsjett på aktivitetsbudsjettet. Det gjenstår enda å se om organisasjonsgjennomgangen vil gi seg utslag i aktivitetsnivået, da erfaring fra andre organisasjoners omstillingsprosesser er at aktivitetsnivået faller som følge av økt internt fokus.

Det er forventet et noe høyere resultat enn budsjettet for AI Norge i 2025, jfr. prognose fremlagt på styremøtet i september.

Et styremedlem stiller spørsmål om AI Norges innlemmelse av kostnader knyttet til Individuals at Risk-piloten etter 2026 er medregnet i de økonomiske prognoser som er lagt frem for styret. Økonomi- og administrasjonssjefen svarer at det er tilfellet.

**Vedtak: Styret tar saken til orientering**

## Sak 67/2025 – Medlemsdemokratiprojektet

---

Denne saken ble flyttet til behandling etter SAK 64/2025

Nestleder Linnea Thiruketheeswaran Røsjø, som leder organisasjonsutvalget som er styringsgruppen for prosjektet, innleder kort om organisasjonsutvalgets mandat om å «**igangsette et prosjekt for gjennomgang av Amnestys medlemsdemokrati**» jf. SAK 49/2025.

Leder i organisasjon og aktivisme i AI Norge, Anne Marie Mollén, gir en presentasjon for styret om medlemsdemokratiprojektets forutsetninger og målsetninger:

Forutsetninger for gjennomgang av medlemsdemokratiprojektet

- Synkende og tilfeldig oppmøte på LM
- Manglende eierskap til LM og sakene
- Omfattende og dyrt å arrangere
- Ny strategi endrer fokus

Prosjektets mål

- Et medlemsdemokrati som er representativt for medlemsmassen
- Robust for tilsiktet og utilsiktet kopping og maktkonsentrasjon
- I tråd med strategier og verdier
- Tilgjengelig og inkluderende for ulike grupper
- Sikre at medlemmene får nødvendig forkunnskap, stiller forberedt og med riktige forutsetninger
- Kostnadseffektivt.

Det er blitt gjort omfattende arbeid i å innhente informasjons fra andre sammenlignbare organisasjoner, andre Amnesty-seksjoner, ansatte i AI Norges sekretariat, dybdeintervjuer med aktivister og en spørreundersøkelse som har blitt sendt ut til faste givere og årsmedlemmer.

Undersøkelsen ble besvart av ca. 2000 faste givere og årsmedlemmer. Gitt en svarprosent på henholdsvis 4,34% og 6,57%, er det viktig å merke seg at svarene ikke nødvendigvis kan leses som fasit – men at svarene gir en indikasjon eller temperaturmåling på de ulike funnene fra undersøkelsen.

Prosjektet har vurdert:

- Om man skal skille fast giver og medlem
- Opprette en delegatordning
- Arrangere Landsmøte annethvert år
- Skolering og muligheter for påvirkning utenom Landsmøtet
- Revurdere 3 mnd. Medlemskap for stemmerett
- Prosjektet vurderer ikke:
  - o Spm om språk for Landsmøtet
  - o Lokalisering for Landsmøtet
  - o Andre operative hensyn.

### Skille mellom fast giver og medlem

Organisasjonsutvalget anbefaler for styret å skille mellom fast giver og medlem. En arbeidsgruppe som ble nedsatt på sekretariatet i 2018 kom også frem til samme anbefaling. Endringen ble i sin tid ikke gjennomført på bakgrunn av regnskapsmessige forhold.

Anbefalingen skjer på bakgrunn av funn i spørreundersøkelsen hvor det av svarene kommer tydelig frem at

flertallet av de som ønsker å støtte økonomisk ikke ønsker å være medlem og påvirke organisasjonen.

Organisasjonsutvalget anbefaler for styret å:

- å skille mellom fast giver og medlem, der alle som blir faste givere i organisasjonen kan ta et bevisst valg om de ønsker å bli medlem og å foreslå dette på Landsmøtet 2026
- Dersom forslaget vedtas på Landsmøtet, bør det igangsettes et prosjekt gjennomført av sekretariatet
  - o Risikoer som må løse i prosjektet:
    - Kommunikasjon knyttet til medlemstall eksternt og internt
    - Kostnader
    - Potensiell risiko ved en endring, at det er faste givere som går over til å bli medlem for lavere årskostnad.

Det stilles spørsmål fra et styremedlem om hvorvidt man vet noe nærmere om et eventuelt kostnadsbilde knyttet til foreslått skille mellom fast giver og medlem. Anne Marie svarer at dette kan legges frem for styret i desember, dersom styret vedtar at organisasjonsutvalget skal legge frem fullstendig forslag til endelig vedtak.

Det stilles spørsmål fra styremedlem om man er kjent med andre organisasjoner som har tilsvarende modeller som det som nå foreslås. Anne Marie svarer at dette har blitt undersøkt i denne sammenheng og at erfaringen fra Redd Barna viser at de også har gjennomført et tilsvarende skille mellom fast giver og medlem, og at de ledet til en økning av medlemmer, til tross for at de ikke vervet aktivt på nye medlemmer, da flere faste givere ved forespørsel, gikk over til å bli medlem.

Det stilles spørsmål fra styremedlem om det er gjort noen vurderinger om hvorvidt det kan oppstå et skille mellom medlemmer og faste givere ved endring av modell, og om det kan føre til en større avstand i den brede basen av støttespillere.

Det gis også innspill om at selve problembeskrivelsen av å ha en bred definisjon av medlemmer i AI Norge ikke oppleves som tungtveiende nok til å bøte på mulige ulemper ved å adskille faste givere og medlemmer. Et stort medlemsantall gir en betydelig tyngde for AI Norges arbeid, og det oppleves som ønskelig med mulighet for lav terskel for deltagelse og påvirkning i organisasjonen.

Det stilles spørsmål fra et styremedlem om de utfordringene som tegnes opp, særlig i forbindelse med kommunikasjon med de ulike medlemmene i dag, kan løses gjennom segmentering i CRM-systemet, der medlemmer ved innmelding – enten som medlem eller fast giver - selv kan huke av for om de ønsker informasjon eller ikke. Anne Marie gir tilbakemelding om at dette er en teknisk mulighet, men at det er en del utfordringer som gjør dette mindre hensiktsmessig. Disse kan organisasjonsutvalget gå nærmere inn på ved videre arbeid og fremleggelse for styret i desember.

Styret er enige om at det er behov for videre innsikt i og ber organisasjonsutvalget jobbe videre med kategorisering og videreanalyse av dette arbeidet.

## **Innføring av delegatordning:**

Organisasjonsutvalget er delt i sin oppfatning i om det bør anbefales en delegatordning eller ikke, og ønsker derfor å løfte diskusjonen til styret i sin helhet. Utvalget har derfor redegjort for både fordeler og ulemper for en delegatordning i sakspapiret.

Bakgrunnen for at organisasjonsutvalget har diskutert delegatordning er at det kan løse noen av utfordringene som løftes i medlemsdemokrati-prosjektet:

- Det er relativt tilfeldig hvem som møter på Landsmøtet
- Mange av deltakerne har en lav forståelse av Landsmøte, samt eierskap og ansvarsfølelse til Landsmøte
- Få medlemmer deltar på landsmøteforberedende arenaer
- Synkende antall deltakere på landsmøtet og mange har ikke stemmerett

Organisasjonsutvalget sendte i denne sammenheng ut en undersøkelse til årsmedlemmer. Av alle som svarte var det 100 medlemmer som enten har deltatt eller ønsker å delta på Landsmøte. Disse ble spurt om hvordan de synes dagens landsmøte fungerer, og de fleste opplever at Landsmøtet i dag fungerer godt eller svært godt. Ved spørsmål om hvordan de mener Landsmøtet bør være i fremtiden, svarer flertallet at de ønsker å beholde dagens modell. Prosjektet har også hatt dybdesamtaler med syv aktive medlemmer, og blant disse var nesten alle positive til å innføre en delegatordning.

Styremedlem har snakket med aktive ungdommer i organisasjonen om dette spørsmålet, og fått ulik tilbakemelding. Noen er svært positiv til en delegatordning, mens andre har gitt tilbakemelding om at det vil kunne skape en terskel for deltakelse, hvor særlig ungdommer vil være utsatt. Det er også i denne sammenheng gitt tilbakemelding fra aktive i studentrådet at en eventuell delegatordning bør avventes, til man ser resultater fra årets landsmøte, hvor man har gått inn for å adskille ungdomssamlingen og landsmøtet – nettopp for å bøte på de samme problemstillingene som legges til grunn i forslag om delegatordning.

Styremedlem stiller spørsmål om hvordan eventuelle valg av delegater skal foregå, og hvorvidt den noe nedadgående trenden man ser på opprettelsen av grupper vil spille negativt inn på en slik ordning. Anne Marie svarer at organisasjonsutvalget har diskutert ulike modeller, og eventuelle forslag til strukturering av valg av delegater kan legges frem for styret ved neste styremøte – dersom styret ønsker at organisasjonsutvalget skal gå videre i arbeidet.

Et styremedlem gir innspill om at delegatordning kan ansees som positivt, og kan føre til et økt eierskap og opplevelse av innflytelse og påvirkning for de som er delegater.

Det gis innspill fra styremedlem om at det er ønskelig at styret også tar stilling til om hvorvidt helheten av summen av de foreslåtte endringene, slik foreslått over med skille mellom fast giver og medlem, snevrer inn den flate strukturen for deltagelse i organisasjonen. Det stilles også spørsmål ved om timingen for denne endringen er riktig, gitt andre omfattende saker som også vil fattes vedtak på under kommende Landsmøte.

Styret ønsker at organisasjonsutvalget legger frem noen rammer til modell for delegatordning og muligheter knyttet til videre prosess og at disse legges frem for styret i styremøte i desember.

## **Vedtak:**

1. **Styret tar forslaget om å innføre et skille mellom faste givere og medlemmer til orientering og ber organisasjonsutvalget legge frem et fullstendig forslag til endelig vedtak til styremøtet i desember**
2. **Styret tar forslag om å innføre delegatordning til orientering, og ber organisasjonsutvalget legge frem forslag til modell i styremøtet i desember.**

## Sak 68/2025 – Dato for styremøter 2026

---

Dato for styremøter i Amnesty International i Norge i 2026:

- 22.januar
- 3.mars
- 10.april
- 12 og 13.juni – styremøte og seminar
- 5.november
- 9.desember

Vedtak: Styret vedtar forslag til dato for styremøter i 2026

## Sak 69/2025 – Møter i organisasjonen våren 2026

---

Styreleder foreslår at nesteleder og styreleder holder i det digitale allmøtet, øvrige styremedlemmer oppfordres også til å delta i møtet.

Til tross for at man for i år har fjernet det landsmøteforberedende elementet under årets regionmøter, vil det være svært positivt dersom styremedlemmer deltar på regionmøtene.

Styret fordeler regionmøtene mellom seg, og det planlegges at alle regionmøter vil besøkes av styremedlemmer.

Region Midt, Ålesund 24.januar: Bente Brevik

Region Vest, Bergen 7.februar: Jostein Hole Kobbeltvedt foreslås

Region Nord, Tromsø 31.januar: Oda Nigist Wigstøl og Arne Wilhelm Theodorsen foreslås

Region Øst, Oslo 31.januar: Stine Kullerud Melby

Region Sør, Stavanger 31.januar: Linnea Thiruketheeswaran Røsjø

Region Midt, Trondheim 31.januar: Juni Emilie Baardvik

Under ungdomssamlingen vil styremedlem Stine Kullerud Melby representere styret.

Når dato for samlinger i ungdomsrådet og studentrådet bestemmes, vil styret informeres.

**Vedtak: Styret tar saken til orientering.**

**Følgende styremedlemmer deltar og lede det digitale allmøtet:**

- Tor Kåpvik
- Linnea Thiruketheeswaran Røsjø

**Styret vedtar å arrangere det digitale landsmøteforberedende allmøte på følgende datoer:**

- onsdag 28. januar kl. 17:00 – 19:00
- onsdag 4. februar fra kl. 17:00 – 19:00

## Sak 70/2025 – Landsmøte 2026

---

**Vedtak: Styret tar saken til orientering og vedtar følgende styremedlemmer til å sitte i det forberedende redaksjonsutvalg for Landsmøtet i 2026:**

- Styrerepresentant Tor Kåpvik
- Styrerepresentant Juni Emile Baardvik

## **Sak 71/2025 – Amnestypriisen 2026**

---

**Vedtak: Styret oppnevner Melodi Fekri til å delta i nominasjonskomiteen til Amnestypriisen 2026.**

## **Sak 72/2025 – Vedtaksforslag fra AI Finland til Global Assembly**

---

AI Norge har blitt bedt om å stille som medforslagsstiller i forslag fra AI Finland om endringer i statuttene til Amnesty International §10 som omhandler endringer i rammene for møtesyklus – fra hvert år til annethvert år, og §11 som omhandler fastsettelse av sted til Global Assembly – til det stedet som gir lavest mulig karbonavtrykk.

Endringer i §11 vil føre til at Global Assembly vil avholdes i Europe, da det er flere seksjoner lokalisert her. Forslaget vil sannsynligvis oppfattes som kontroversielt i bevegelsen, da det vil kunne ansees å være eurosentrisk.

Det gis innspill fra et styremedlem om at det er mulig å tilknytte seg forslaget enten som medforslagsstiller eller sponsor.

Styret støtter forslag om endringer i §10, og at AI Norge kan være medforslagsstiller på betingelse av å ikke støtte foreslått endring i §11.

**Vedtak: Styret vedtar at AI Norge støtter endring i § 10 i statuttene til Amnesty International, i det vedlagte forslaget fra AI Finland ifm Global Assembly, og ber styreleder og generalsekretær gå videre i diskusjoner om detaljene, langs de linjer styret har kommet fram til.**

## **Sak 73/2025 – Revidering av policy for ansvarlig forretningspraksis**

---

Ved behandling av SAK 79/2024 ble generalsekretæren bedt om å gjennomføre en revidering av AI Norges policy for bærekraft, etter ett år.

Det er forventet en større rapport fra Amnesty International som omhandler klesindustrien og klesproduksjon. Amnesty International har i den forbindelse bedt alle seksjoner suspendere innkjøp fra Kina, gitt rapportens funn.

AI Norges Pride-armbånd har vært produsert i Kina, men det jobbes nå sammen med leverandør for å finne andre produksjonsmuligheter.

Det har også vært oppmerksomhet rundt pensjonsplasseringer i høst, og sekretariatet har fulgt opp vår pensjonsleverandør Storebrand knyttet til konkrete plasseringer som er gjort i de fondene som er en del av de ansattes pensjonsportefølje. Vi har nå ute anbud på pensjonsleverandør, og deres tilnærming til etiske investeringer vil være en viktig del av vurderingsgrunnlaget når ny leverandør skal velges.

**Vedtak: Styret tar saken til orientering**

## **Sak 74/2025 – Individuals at Risk – Midtveisevaluering**

---

Generalsekretæren gir styret en kort statusoppdatering i forbindelse med midtveisevalueringen av Individuals at Risk – piloten. Prosjektet vil ikke oppnå sin målsetning om innlemmelse i det internasjonale sekretariatet. Andre målsetninger i prosjektet viser gode resultater.

**Vedtak: Styrets tar saken til orientering**

## **Sak 75/2025 – Gjennomgang av Core Standards 2025**

---

Det gis tilbakemelding fra et styremedlem om at denne saken oppleves som for omfattende og dermed unødvendig for styret. Det gis også tilbakemelding om at et spørsmål i den vedlagte besvarelsen viser at det ikke er gitt en korrekt gjengivelse av faktiske forhold. Spørsmålet omhandler bruken av kjøretøy som fremkomstmiddel til kontor. Her viser besvarelsen at det kun er besvart med utgangspunkt i Oslo-kontoret, og det er ikke gjort en vurdering av bruken av kjøretøy i alle regionene. Generalsekretæren svarer at dette vil rettes opp i.

Styret er enige om å flytte denne saken til styremøtet i desember.

**Vedtak: Styret vedtar å flytte saken til styremøtet 11.desember 2025**

## **Sak 76/2025 – Amnesty International i Norge og universell jurisdiksjon**

---

Ved behandling av SAK 55/2025, ble generalsekretæren bedt om å komme tilbake til styret med rammer for anvendelse av universell jurisdiksjon.

Det gis innspill om å endre ordlyden i kriterier for AI Norges anvendelse av universell jurisdiksjon fra «bør» til «oppfyller ett eller flere kriterier».

**Vedtak: Styret tar saken til orientering**

## **Sak 77/2025 – Styrets orientering**

---

Nestleder Linnea Thiruketheeswaran Røsjø og styremedlem Stine Kullerud Melby deltok på studentsamling og holdt innlegg om «The power of governance» og muligheter for ungdomsdeltakelse i organisasjonen.

Nestleder Linnea Thiruketheeswaran Røsjø har deltatt på SIKT- konferansen, hvor hun også fortalte om sine erfaringer som nestleder i styret i AI Norge.

Styreleder informerer styret om at valgkomiteen kommer til å kontakte styremedlemmer for å be om deres innspill til behov i forbindelse med valg av ny styresammensetning.

## **Sak 78/2025 – Eventuelt**

---

Styret ber organisasjonsutvalget om å komme med endringer i styrets instruks og AI Norges vedtekter som tydeliggjør arbeidsfordelingen mellom Generalsekretæren og styret. Forslag må fremmes for styret ved styremøtet i desember.